

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№ 5 «Сказка»**

ПРИКАЗ

06.09.2016

№ 63

р.п. Тонкино

**Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности
работников МБДОУ**

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 – 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.»

п р и к а з в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей эффективности деятельности работников МБДОУ по должности:

- младший воспитатель (приложение № 1)
- повар (приложение № 2)
- помощник повара (приложение № 3)
- завхоз (приложение № 4)
- машинист по стирке белья (приложение № 5)
- бухгалтер (приложение № 6)

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ



О.В.Крутцова

Приложение
к приказу МБДОУ детский сад
№ 5 « Сказка» от 06.09.2016 № 63

**Перечень показателей эффективности деятельности работников МБДОУ детский сад № 5 «Сказка»
Тонкинского муниципального района Нижегородской области**

Приложение № 1

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности младшего воспитателя	МАХ балл	Критерии материального стимулирования младшего воспитателя	Периодичность представления отчетности
1.	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.	3	3балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	3	качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН. 3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3.	Активное участие в осуществлении воспитательных функций.	6	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОУ, обновление интерьера .2 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
			Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке. 2 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
			Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям. 2 балла – да	Годовая

			0 баллов - нет	
4.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	4	В уборках, субботниках, ремонте, выполнение работ по благоустройству территории и пр. .3 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
5.	Нарушения трудовой дисциплины	4	Трудовая дисциплина соблюдается 2 балла – да - 2 балла – нет	Годовая
			Имеются наказания со стороны надзорных органов 2 балла – нет - 2 балла – да	Годовая
	Итого:	20		

Приложение № 2

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности повара	МАХ балл	Критерии материального стимулирования повара	Периодичность представления отчетности
1	Повышение квалификации	3	Прохождение обучения повара ежегодно со стороны СЭС (один раз в три года). 3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Организация горячего питания	3	Отсутствие обоснованных жалоб на работу повара. Отсутствие нарушений при приготовлении блюд для воспитанников. 3балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3.	Качество выполняемых работ	4	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая

			Соблюдение технологии приготовления блюд (технологические карты) 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
4.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	3	В уборках, субботниках, ремонте, выполнение работ по благоустройству территории и пр. .3 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
5.	Нарушения трудовой дисциплины	4	Трудовая дисциплина соблюдается 2 балла – да - 2балла– нет	Годовая
			Имеются наказания со стороны надзорных органов 2 балла – нет - 2 балла- да	Годовая
	Итого:	17		

Приложение № 3

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности помощника повара	МАХ балл	Критерии материального стимулирования помощника повара	Периодичность представления отчетности
1.	Организация горячего питания	3	Отсутствие обоснованных жалоб на работу помощника повара. Отсутствие нарушений при подготовке продуктов для приготовления блюд. 3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Качество выполняемых работ	5	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая

			Соблюдение правил приготовления блюда (технологические карты) 3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	3	В уборках, субботниках, ремонте, выполнение работ по благоустройству территории и пр. .3 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
4.	Нарушения трудовой дисциплины	4	Трудовая дисциплина соблюдается 2 балла – да - 2 балла – нет	Годовая
			Имеются наказания со стороны надзорных органов 2 балла – нет - 2 баллов - да	Годовая
	Итого:	15		

Приложение № 4

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности завхоза	МАХ балл	Критерии материального стимулирования завхоза	Периодичность представления отчетности
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	2	2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	3	3балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3.	Качество выполняемых работ	8	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	Годовая

			<p>Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ. 2 балла – да 0 баллов – нет</p>	
			<p>Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии 2 балла – да 0 баллов – нет</p>	Годовая
			<p>Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН 2 балла – да 0 баллов – нет</p>	Годовая
			<p>Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДООУ и прилегающей территории ДООУ. 2 балла – да 0 баллов – нет</p>	Годовая
4	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	3	<p>В уборках, субботниках, ремонте, выполнении работ по благоустройству территории и пр. .3 балла – да 0 баллов - нет</p>	Годовая
5.	Нарушения трудовой дисциплины	4	<p>Трудовая дисциплина соблюдается 2 балла – да - 2 балла – нет</p>	Годовая
			<p>Имеются наказания со стороны надзорных органов 2 балла – нет - 2 балла - да</p>	Годовая
	Итого:	20		

Приложение № 5

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности машиниста по стирке белья	МАХ балл	Критерии материального стимулирования машиниста по стирке белья	Периодичность представления отчетности
1.	Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН	4	Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
			Своевременное и качественное проведение генеральных уборок. 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Качество выполняемых работ	4	Отсутствие обоснованных жалоб на оператора стиральных машин. 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
			Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии 2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
4	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	3	В уборках, субботниках, ремонте, выполнении работ по благоустройству территории и пр. 3 балла – да 0 баллов - нет	Годовая
5	Нарушения трудовой дисциплины	4	Трудовая дисциплина соблюдается 2 балла – да - 2 балла – нет	Годовая
			Имеются наказания со стороны надзорных органов 2 балла – нет - 2 балла- да	Годовая
	Итого:	15		

Приложение № 6

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности бухгалтера	МАХ балл	Критерии материального стимулирования бухгалтера	Периодичность представления отчетности
1.	Своевременное и качественное представление отчетов	3	3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
2.	Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций нефинансовых и финансовых активов.	3	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно- материальных ценностей 3 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3.	Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	5	5 баллов – да 0 баллов – нет	Годовая
4.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	3	В уборках, субботниках, ремонте, выполнении работ по благоустройству территории и пр. 3балла – да 0 баллов - нет	Годовая
5.	Нарушения трудовой дисциплины	6	Трудовая дисциплина соблюдается 3 балла – да - 3 балла – нет	Годовая
			Имеются наказания со стороны надзорных органов 3 балла – нет - 3 балла - да	Годовая
	Итого:	20		

